



YNNNA

PROGRESS FOR ALL

4	الرئاسة
5	الأرقام الرئيسية
6	المجموعة
15	الاستراتيجيات ونقط القوة
20	الأنشطة والشركات التابعة
27	مسعى المسؤولية الاجتماعية للمقاولة
33	التواريخ الهامة



ماما التجموعي

الرئيسة المديرة العامة

إن هذا النجاح، الذي يدفعنا كل يوم للمساهمة بشكل أكبر في تحسين حياة كل فرد، يتضاعف برؤية شاملة لا تقتصر على الأداء الاقتصادي فقط.

وهكذا، فإننا ملتزمون بأداء بيئي واجتماعي ومجتمعي مسؤول في كل نشاط من أنشطتنا. نعتبر الاستماع إلى جميع الأطراف المعنية بمشاريعنا والحوار معهم شرطاً أساسياً لممارسة أعمالنا. لذلك وانطلاقاً من موقعنا كفاعل رئيسي، نولي اهتماماً خاصاً لدعم المناطق التي نتواجد فيها.

وبناء على ذلك، فإن طموحنا يتمثل في خلق قيمة طويلة الأمد لفائدة زبائننا ومستخدمينا وشركائنا والمجتمع بشكل عام. وبفضل تحليها بالمسؤولية وروح التضامن، تعبى المجموعة خبرتها الفريدة ومواردها البشرية المؤهلة وحكمتها الفعالة من أجل تعزيز ريادتها ومواصلة نموها لمصلحة زبائننا ولفائدتهم.

منذ نشأتها، ظلت بيننا متمسكة بقيمها العميقة وعرفت كيف تبقى وفية لمبادئها :

روح المبادرة، المهنية، الابتكار،
روح الفريق في العمل والإنصاف .

وعلى هذا النحو، طورت المجموعة ثقافة المسؤولية التي تظل إلى حدود يومه تشكل فلسفتها الحقيقية.

إن أهدافنا ظلت هي نفسها: خلق الدينامية اللازمة للتقدم، إشراك الفرق بشكل ملموس، إيجاد حلول مبتكرة لتلبية احتياجات زبائننا.

وتمكننا هذه الأهداف من مواصلة مهمتنا التي تتمثل في بناء مستقبل زاهر يزخر بالتحسين والجودة في الحياة والأمل.

تُعتبر بيننا مرجعاً رائداً في مهنة التاريخية التي تشمل العقار والصناعة والبناء والأشغال العمومية والفندقة والتوزيع الكبير والصناعة الغذائية.

تشغل المجموعة إلى حدود يومه أكثر من 20,000 مستخدم وتعمل من خلال شركات تابعة تمتلك حصصاً مريحة في السوق في معظم القطاعات التي تشتغل فيها.

YNNA

المجموعة |

الأرقام الرئيسية |



الالتزامات
والسياسات في
مجال الموارد
البشرية

التنظيم والحكومة

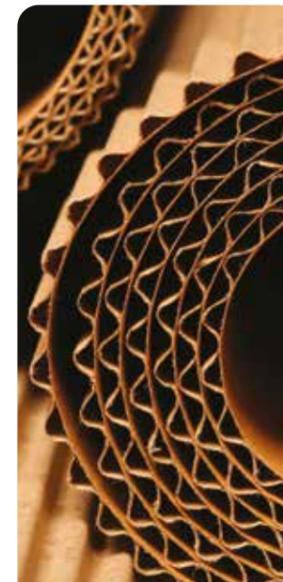
فاعل
صناعي متنوع

التنظيم والحكمة

بصفتها كيانًا لامركزيًا يضم العديد من الشركات التابعة والآلاف من المستخدمين، تعتمد يينا على تنظيم يعطي الأولوية لكل فاعل رئيسي ويكرس رؤية المجموعة على المدى الطويل.

تحافظ مرجعية الحكمة الخاصة بها على نقاط قوة المجموعة من خلال إدراجها في مقارنة لتحسين قدراتها التنظيمية وكفاءتها التشغيلية. وتعمل على صياغة قواعد السلوك التي يجب على جميع المستخدمين الالتزام بها وتسمح بالتبني السريع لأساليب عمل مشتركة جديدة.

في بيئة تتسم بالتنافسية الشديدة، تُمكن هذه الحكمة يينا من تحقيق أهدافها من خلال خلق توازن بين الأداء والامتثال للمعايير، مع الحفاظ على القيم التاريخية التي كانت وراء تأسيسها: المسؤولية والجودة والابتكار.



فاعل صناعي متنوع

بفضل قوتها التي تستمدتها من قوة مستخدميها الذين يبلغ عددهم 20.000 مستخدم في المغرب، تُعد يينا فاعلاً رئيسياً وتتمحور مهنتها حول أربعة أنشطة:

الصناعة والبناء والأشغال العمومية، العقار والفندقة، التوزيع الكبير، الصناعة الغذائية.

حرصاً منها على هذا التنوع، الذي يتجسد في خبراتها والأقاليم التي تتواجد فيها ورأس مالها البشري، تشجع يينا المقاربات التكميلية وتعمل جاهدة على بروز الابتكار في جميع المجالات التي تعمل فيها.

منذ سنة 1948، ما فتئت يينا تقترح جملة من المنتجات والتكنولوجيات والخدمات التي تلبى حاجيات زبائننا في المغرب والعالم على حد سواء.

هيكله مجموعه YNNA



التوزيع الكبير



العقار والفندقة



الصناعة الغذائية



الصناعة والبناء والأشغال العمومية



الالتزامات والسياسة في مجال الموارد البشرية

تضع بينا في صلب سياستها المتعلقة بالموارد البشرية رغبتها في الحوار وتحقيق التقدم المستمر وتقاسم أفضل الممارسات.

ويتجلى هذا الالتزام في عمليات التشغيل وتنمية المواهب وضمأن وفاء الزبناء. إن الطموح في مجال الموارد البشرية، في اتساق تام مع مشروع أعمال بينا، يعكس الالتزامات المجموعة المتمثلة فيما يلي: دعم أفضل الكفاءات وتكوينها وتدريبها في سبيل تهمين وتطوير رأس المال البشري الغني بتنوعه، سواء في المغرب أو بالخارج.

ومن خلال اعتماد سياسة موارد بشرية منفتحة ومبتكرة وعن طريق خلق قيمة للجميع، من مقاولة ومجتمعات، تجسد بينا مسعاها عبر ثقافة تسيير قوية وإشراك مستخدميها في النتائج والأهداف الاستراتيجية وتطوير حوار اجتماعي ذي جودة عالية.





عزيزة لشهم

المديرة العامة لشركة
الشعبي للإسكان

شخصية بارزة في شركة الشعبي للإسكان، تمتلك عزيزة لشهم أكثر من 30 عاماً من الخبرة في مجال تطوير المشاريع العقارية والسياحية الكبرى. وتحت إدارتها، عززت المقاوله مكانتها في سوق متغير ووسعت أنشطتها لتشمل القطاعات الخدمية والمهنية ووطدت تغطيتها الوطنية وصورتها التجارية على الصعيد الدولي. وبصفتها عضوة نشيطة في الاتحاد الوطني للمنعشين العقاريين، تساهم في تقديم مقترحات استراتيجية لتحسين قطاع العقار بالمغرب وتجعل منها قيادتها مرجعاً لا محيد عنه في التحول الحضري في المغرب.



منير الباري

المدير العام لشركة جي.بي.سي
والكرامة للمياه المعدنية

بصفته مديراً عاماً للشركة الصناعية لتصنيع الورق (سيفاب)، نجح في إعادة التوازن لحسابات الشركة التي كانت آنذاك تعاني من أزمة كبيرة قبل أن تفتئها مجموعة بينا سنة 2006. وفي العام الموالي، تولى منير الباري إدارة شركة "الغرب للورق والكرتون" (جي.بي.سي) التي قام بتطويرها لتصبح الرائد المغربي في مجال التعبئة والتغليف الورقي والكرتوني. وفي سنة 1998، تولى إدارة شركة "الكرامة للمياه المعدنية" وطرح في السوق الماء المعدني "عين سلطان" المعروفة بغطائها الأحمر ومياه "أمان" للشرب. كما يعتبر منير الباري عضواً نشيطاً في الاتحاد العام لمقاولات المغرب وقد تم تعيينه في عام 2022 رئيساً لاتحاد صناعات التغليف والورق.



الزهرة سمّوح

المديرة العامة لأفريقيا كابال

بعد مسيرة متميزة في شركة سنيب، رفعت الزهرة سمّوح كمديرة عامة التحدي المتمثل في تطوير شركة تابعة في تونس وبعدها شركة ديمتيت في المغرب. اليوم، وعلى رأس شركة أفريقيا كابال، نجحت الزهرة سمّوح، بفضل التزامها ورؤيتها الاستراتيجية، في العمل على تألق الشركة خارج حدود البلاد. وفي سنة 2024، تم تكريمها خلال "صباحيات الصناعة" ضمن حدث "النساء الصناعيات"، الذي أشاد بقيادتها وريادتها النسائية في القطاع. تشكل الزهرة سمّوح مصدر إلهام لكل النساء اللواتي تطمحن لرفع تحديات طموحة في المجال الصناعي ونموذجاً قيادياً نساءياً متميزاً يتخذ به في المجموعة وذلك بفضل قدرتها على تحويل العقبات إلى فرص.



سارة كرومي

الأمينة العامة لمجموعة بينا

معروفة بمؤهلاتها وقيادتها ومثابرتها، فازت سارة كرومي عدة مرات بجوائز مرموقة مثل "جائزة النساء القياديات في المغرب" و"جائزة المدير الشاب للسنة". وقد تم تصنيفها في العديد من المرات ضمن قائمة "شوازل 100 أفريقيا" التي تدرجها ضمن أكثر 100 مسير شاب مؤثر في إفريقيا. وبفضل عملها الدؤوب الرامي لضمان تحقيق المساواة داخل المجموعة، تم ترشيح بينا ضمن قائمة المتأهلين النهائيين لنيل جائزة "رائد المساواة بين الجنسين للسنة" باعتبارها تشغل أكثر من 40% من النساء.



ماما التجموعي

الرئيسة المدبرة العامة

كانت ماما التجموعي، التي صنفتها مجلة "جون أفريك" ضمن النساء الأكثر تأثيراً في القارة، دائماً عضوة في مجلس إدارة مجموعة بينا منذ تأسيسها كما عملت مستشارة لمؤسستها.



الصدیق بلفقيه

الأمين العام لمؤسسة ميلود الشعبي للأعمال الاجتماعية والتضامن

بصفته أميناً عاماً لمؤسسة ميلود الشعبي للأعمال الاجتماعية والتضامن منذ 25 عاماً، اعتمد الصدیق بلفقيه على رؤية مؤسسه وحرص على تنفيذ مشاريع اجتماعية متنوعة مثل دور الطلاب والمدن الجامعية ودور رعاية المسنين الذين لا عائلة لهم. وتستهدف هذه المبادرات فئات مختلفة من المجتمع لاسيما الطلاب والأرامل وكبار السن والأسر المعوزة. وبفضل جهوده الدؤوبة، حصلت مؤسسة ميلود الشعبي على صفة المنفعة العامة في عام 2009. اعترافاً لها بجهودها المتواصلة في خدمة المجتمع.



عزیز الراشدي

المدير العام لشركة يسرى

بعد أن لعب عزيز الراشدي دوراً حاسماً في تطوير شركة الشعبي للإسكان، تدرج عبر الرتب حتى أصبح مديراً تقنياً، مشرفاً على مشاريع تقنية كبرى. وفي عام 2009، عين نائباً للمدير العام، مكلفاً بقيادة الأعمال التقنية وتعزيز الفعالية التشغيلية للشركة التابعة. وفي عام 2018، تولى إدارة شركة يسرى، شركة تابعة لمجموعة بينا متخصصة في البناء والأشغال العمومية. وبفضل قيادته الرشيدة، تميزت الشركة بإطلاق مشاريع مهيكلت وتحسين العمليات، مما عزز مكانتها في قطاع البناء.



محمد المريني

المدير العام لشركتي ديمتيت وفيروسيمنت

انضم محمد المريني إلى مجموعة بينا عام 2007 كمهندس تطوير وتدرج سريعاً ليشغل عدة مناصب مسؤولية قبل أن يُعين مديراً عاماً لشركتي ديمتيت وفيروسيمنت. تعرف عنه خبرته في تحسين العمليات الصناعية والتنمية المستدامة ويجسد الديناميكية والابتكار داخل المجموعة. وقد نجح في تقويم شركة فيروسيمنت من خلال تقديم حلول مبتكرة وطرح منتجات جديدة. ومنذ تعيينه على رأس ديمتيت عام 2020، أطلق استثمارات استراتيجية بغية تحديث وتطوير هاتين الشركتين التابعتين وعمل على هذا النحو على تحسين إنتاجيتهما ومكانتهما في السوق. تجعل منه رؤيته الجريئة وقيادته القوية أحد الركائز الأساسية في المجموعة.



ابتسام المودن

المديرة العامة بالنيابة لشركة س.ن سميتال

انضمت ابتسام المودن إلى مجموعة بينا عام 2005 بصفتها مسؤولة مالية في أسواق السلام. وفي عام 2007، التحقت بشركة س.ن سميتال، حيث شغلت منصب المسؤولة الإدارية والمالية ولعبت دوراً محورياً في الهيكلة المالية والتنظيمية للشركة. حالياً، تشغل منصب المديرة العامة بالنيابة، حيث تساهم بخبرتها ورؤيتها الاستراتيجية في تعزيز مكانة س.ن سميتال في السوق الوطنية وجعلها فاعلاً رئيسياً لا محيد عنه في القطاع.



حسن فرين

المدير العام لشركة أسواق السلام

حاصل على درجة الماجستير في المالية من إيسيك إيسيك في بورجو وماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من المعهد العالي للتجارة وإدارة المقاولات. يشغل حسن فرين منصب المدير العام لأسواق السلام منذ عام 2022. وبفضل خبرة تزيد عن 25 سنة في مجال التوزيع الكبير، في المغرب وعلى الصعيد الدولي، يُعرف بخبرته وكفاءته، مما يجعل منه شخصية بارزة في قطاع البيع بالتقسيط.



فيصل القديري

المدير العام لشركة سنيب

بعد مسيرة طويلة قضاها في مكاتب الدراسات الأمريكية، انضم فيصل القادري إلى مجموعة بينا عام 2007 حيث شغل عدة مناصب مسؤولية في القطاعين العقاري والصناعي. وفي عام 2021، عين أميناً عاماً لشركة سنيب حيث عمل على إنجاز مشاريع مهيكلت على المستويين التشغيلي والاستراتيجي قبل تعيينه مديراً عاماً منتدباً سنة 2023.



نزهة تسين

المديرة العامة لمعاهد القلم

تتميز نزهة تسين، المديرة العامة لمواقع القلم والمدنية الجامعية سوس العالمية، بخبرتها في مجال تدبير المشاريع التعليمية وقيادتها الحكيمة. وبصفتها عضواً في مجلس إدارة مؤسسة "ف.م.س"، مؤسسة "روض القلم" وعضواً في اللجنة المركزية للتعليم العتيق لدى وزارة التربية الوطنية، جعلت من "القلم" مرجعاً في التعليم العام والأقسام التحضيرية بفضل نتائج استثنائية. مدفوعة بالتزام قوي بالدمج، تسعى إلى توفير فرص متساوية للنجاح لكل طالب بغض النظر عن ظروفه.



علي العلمي

المدير العام لشركة سكيف وستم

انضم علي العلمي إلى مجموعة بينا في عام 2018 على رأس شركة سكيف. وبفضل خبرته ورؤيته والتزامه، تمكن ليس فقط من تقويم الشركة بل نجح أيضاً في تحويلها إلى شركة رائدة في قطاعها. معترف بها من قبل كبار العملاء الوطنيين والدوليين. وبناء على هذا النجاح، أسندت إليه مجموعة بينا قيادة شركة س.ن.ت.م من أجل رفع نفس التحدي وتحقيق نفس النجاح المتميز.

التواجد في الأسواق المستدامة

تتواجد بينا في أسواق قوية بإمكانيات نمو مستدامة حيث تعمل في مناطق تتميز بعدد كبير من عوامل التنمية وزيادة الطلب على البنى التحتية والمواد والإسكان.

يعكس اختيار المجموعة لمواقعها قدرتها على بناء ريادة من خلال تقديم منتجات وخدمات لزيائتها مع هدف يتمثل في الأداء المستمر وإعطاء الأولوية للاستثمار والجودة.

على هذا النحو، تطور المجموعة خبرات معترف بها ومتميزة تمنحها ميزة تنافسية وتمكنها من متابعة استراتيجية تطوير متماسكة مع تبني رؤية تتطلع إلى المستقبل بكل ثبات.



النساء في قلب
هوية المجموعة

بنية مالية قوية

التواجد في
الأسواق
المستدامة

النساء في قلب هوية المجموعة

إدراكًا منها للتحدي المتمثل في تعزيز حقوق المرأة في المغرب، تبنت بينا نظام مساواة في مواردها البشرية مكن المجموعة من تشغيل أكثر من 40% من النساء وجعلها نموذجًا للتسيير يُحتذى به في العالم.

إن بينا، التي تعني "الأم" باللغة الأمازيغية، تعترف بدور المرأة كعنصر أساسي في ثقافة المجموعة.

تتجلى هذه الرؤية في تعزيز حضور المرأة في مناصب المسؤولية حيث إن امرأة تشغل منصب الأمين العام لمجموعة بينا هولدينغ كما تُدير حاليًا نساءً قياديات العديد من الشركات الرئيسية التابعة للمجموعة.



الاستراتيجيات ونقط القوة

بنية مالية قوية

تمثل البنية المالية القوية للمجموعة ركيزة أساسية لتجسيد استراتيجية طويلة الأمد. وإلى هذا المسعى الذي يعمل على الدفع نحو الاستدامة، تضاف نتائج النمو المتزايدة التي تحققها الشركات التابعة، مما يمنح المجموعة مكانة قوية معترف بها من قبل عملائها ومورديها وشركائها على حد سواء.

تعتبر شكلًا من الضمان بالنسبة لجميع المستخدمين في ظل بيئة عالمية غير مستقرة ومتقلبة.

تتميز مجموعة بينا بملكية خاصة تضمن استقرارها وديمومتها من خلال استراتيجية تنموية مستدامة تتماشى مع التزام مؤسسها المرحوم السيد ميلود الشعبي.

الأنشطة والشركات التابعة



التوزيع الكبير



الصناعة الغذائية



العقار والفندقة



الصناعة، البناء
والأشغال العمومية



YNNA
WOMEN
AWARDS

علاوة على الاحتفاء بالنساء من فئات مختلفة عبر نظام تصويت داخلي يسمح لعشرين ألف مستخدم باختيار الفائزات كل عام، تعتبر YWA منصة تواصل دائمة مع نساء المجموعة من خلال ما يلي: صندوق اقتراحات لتحسين ظروفهن، لقاءات منتظمة، تدريبات عبر النت من أجل الحفاظ على التواصل بين المستخدمات في مختلف الشركات التابعة والمدن.

لطالما ركزت استراتيجية نمو المجموعة على تحقيق المساواة وتعزيز القيادة النسائية، الأمر الذي جعلها نموذجًا للتسيير في المغرب وأفريقيا. وتجدر الإشارة إلى أن بينا كانت من بين المتأهلات للتصفيات النهائية لجائزة "رائد المساواة بين الجنسين للسنة" ضمن جوائز منتدى الرؤساء التنفيذيين لأفريقيا لسنة 2019. وقد قامت المجموعة بتطبيق نظام يحقق المساواة في مواردها وجعلت من هذا الالتزام جزءًا لا يتجزأ من هويتها.

وإيمانًا منها بأهمية المساواة بين الجنسين، كانت بينا واحدة من المجموعات الأولى التي دعمت برنامج "المغرب من أجل التنوع". وبهذه المناسبة، التزمت بينا بضمان تكافؤ الفرص في عمليات التشغيل داخل الشركات التابعة أيا كانت طبيعة المهنة.



احتفاءً بالمرأة على النحو المطلوب، أطلقت بينا منصة على النت "YNNA WOMEN AWARDS - YWA" وهو مفهوم تكريم من خلاله المجموعة الجهود التي تبذلها المستخدمات والتزامهن بتطوير بيئتهن الاجتماعية والاقتصادية.



تأسست الشركة الوطنية للإلكتروليتوكيمياء والبيتروكيماويات (سنيب) عام 1973 بمبادرة من الدولة المغربية وتمت خوصصتها عام 1993 حيث افتتحتها مجموعة بينا. تتمثل مهمة سنيب الرئيسية في ضمان السيادة الصناعية الوطنية في مجال المنتجات الكيماوية والبيتروكيماوية. وهكذا، تعد سنيب المنتج الوحيد للكلور السائل والبي.في.سي كما تعد الرائد الوطني في مجال إنتاج الصودا الكاوية وهيبوكلوريت الصوديوم وحمض الهيدروكلوريك في المغرب. بصفتها فاعلا مسؤولا عن البيئة وملتزمًا وتعمل على دمج أنشطتها ضمن نهج عالمي للتميز، حصلت سنيب على ثلاث شهادات في مجال الجودة والسلامة والبيئة (ISO 9001, 11400, و ISO 14500) وتحمل العلامة المغربية للمسؤولية الاجتماعية للشركات التي يمنحها الاتحاد العام لمقاولات المغرب وقد وقعت على ميثاق "العناية المسؤولة" وتسجل منتجاتها وفقاً لمعايير تسجيل المواد الكيماوية وتقييمها وترخيصها (ريتش).

SNEP
Société Nationale d'Électrolyse et de Pétrichimie



منذ ما يزيد عن 60 سنة، تقوم شركة سوبر سيرام بتصميم وإنتاج البلاط الخزفي، معتمدة في ذلك على خبرتها والتزامها بالجودة والتصميم، مزودة بأفضل التقنيات وأحدث الابتكارات في صناعة الخزف العالمية الحديثة، تمتلك سوبر سيرام المصانع الأكثر كفاءة في إفريقيا. لقد التزمت الشركة منذ فترة طويلة بتحديث وأتمتة عملياتها الصناعية، مستفيدة في ذلك من المعدات المقدمة من كبار الموردين الدوليين، مع الاعتماد على نظام إدارة الجودة، كونها رائدة في السوق ومصنفة ضمن أفضل 20 شركة على الصعيد العالمي، تنتج سوبر سيرام اليوم أكثر من 120.000 متر مربع من البلاط الخزفي يوميًا.

Super Cerame
CERAMICS FOR EVERYONE



تأسست شركة ديمتيت سنة 1941 واقتنتها مجموعة بينا عام 1985. تقدم الشركة لزبائننا من القطاعين العام والخاص خدماتها في أربعة مجالات رئيسية: الهيدروليك، الزراعة، البناء، وتعبئة وتغليف البلاستيك. تشمل تشكيلة منتجاتها أنابيب PVC, PEHD, PEB, PPR, PP التي تستخدم في نقل الماء الشروب وتوزيعه والصرف الصحي والري بالإضافة إلى أفلام PE لتغطية الزراعة وأيضا لتغليف الصناعي.

DIMATIT
Société Industrielle de Matériaux Plastiques



كمرجوخ للخبرة المغربية في مجال التجهيز الصناعي والمعدات الدراجة للسكك الحديدية، تعد الشركة الشريفة للمعدات الصناعية والسكك الحديدية (سكيف)، التي تأسست عام 1946، فاعلا رئيسيًا يتوفر على محفظة مراجع وطنية ودولية في العديد من قطاعات الأنشطة: تصميم وتصنيع معدات السكك الحديدية الدراجة، تجديد عربات نقل الركاب؛ تصنيع المعدات المرجلية والهيكل المعدنية؛ تركيب المنشآت الصناعية؛ أجهزة الضغط، صهاريج التخزين وغيرها. تعتمد نجاحات المقاول على أداة صناعية من الطراز الأول وخبرات ذات قيمة مضافة عالية. يسمح لها دمجها المستمر للتكنولوجيات الجديدة بتقديم تشكيلة واسعة جدا من الحلول والخدمات المشخصنة ويجعلها شريكا استراتيجيًا لأكبر الزبائن.

SCIF
Société Chérienne de matériel Industriel et Ferroviaire



تأسست فيبروسيمنت عام 1982 وهي متخصصة في تصنيع وتسويق الأنابيب والصفائح الأسمنتية. ومنذ عام 2006، اتجهت فيبروسيمنت نحو تكنولوجيا خالية من الأسبستوس، لاسيما من أجل إنتاج الصفائح الموجهة للبيع في المغرب وللتصدير. تعتمد فيبروسيمنت على نظام تسيير متكامل للجودة والبيئة، وفقاً للمرجعيات ISO 9001 صيغة 2008 و ISO 14001 صيغة 2004.

FIBROCIMENT
CONSTRUIRE LAVIER AVEC FIBROCIMENT



تأسست جي.بي.سي عام 1992 وهي متخصصة في تصنيع جميع أنواع التعبئة الكرتونية المموجة. معروفة بخبرتها في حلول التعبئة والتغليف، تلبى جي.بي.سي احتياجات جميع القطاعات الصناعية: الزراعة، السكر، المشروبات، منتجات الألبان، السيراميك، النسيج والجلد، الأجهزة المنزلية وغيرها. تشمل جي.بي.سي ثمان وحدات إنتاج، بما في ذلك أكبر وحدة لتصنيع الكرتون المموج في القارة الأفريقية. وقد حصلت الشركة على شهادة ISO 9001 منذ عام 2003. تشغل جي.بي.سي أكثر من 1400 أجير في مواقعها بطاقة إنتاجية إجمالية تبلغ 316.000 طن من الورق والكرتون سنوياً. كما تركز الشركة على التصدير، خاصة نحو أفريقيا جنوب الصحراء، وتصدر لها حجم إنتاج يعادل رقم معاملات يبلغ 60 مليون درهم.

GPC
Papier et Carton



تأسست بينا ستيل عام 2007 وتعتبر أول مشروع للحديد والصلب تابع لمجموعة بينا لإنتاج القضبان الخرسانية من خلال الدرفلة الساخنة. باعتبارها فاعلا رئيسيا في صناعة الصلب في المغرب، تقدم الشركة منتجات عالية الجودة تلبي الاحتياجات المتزايدة لسوق الصلب. يمتد مجمع بينا ستيل على مساحة 14 هكتارا ويشمل وحدة درفلة ساخنة للقضبان الخرسانية المضلعة والمسطحة من قضبان وتاجات بالإضافة إلى وحدة درفلة باردة لإنتاج لفائف الصلب المسطح المجلفن والمطلي مسبقا.



تعتبر شركة أفريقيا كابل التي تأسست عام 1992 رائدة في مجال صناعة البطاريات عالية الأداء، خاصة لقطاع السيارات. مع علامتها التجارية إلكترا، وهي أول بطارية مغربية الصنع 100%. وبصفتها رائدة، قامت الشركة بتطوير بطارية إي.إف.بي في المغرب، مما يبرز التزامها بالابتكار والتحول الطاقوي. كما تتفوق الشركة في تصميم الكابلات لشبكات الهاتف، الهوائية والأرضية. وتُصدر أفريقيا كابل منتجاتها نحو عدة دول في أوروبا وأفريقيا والشرق الأوسط وتُعتبر مرجعا لدى العاملين في القارة.



تمكنت شركة يسرى التي تأسست عام 2004 من التوقيع كشركة خبيرة في قطاع البناء والأشغال العمومية وفرضت نفسها كمرجع معترف به في القطاع وقد جعلت منها خبرتها كشركة متعددة الخدمات ومعرفتها التاريخية بالأسواق فاعلا مرجعيا يمارس مهنة بكل احترافية وفي احترام تام لقيم وأخلاقيات مهنتها. تتواجد شركة يسرى اليوم في جميع قطاعات سوق البناء والأشغال العمومية وتواصل تطوير نفسها مع جعل الجودة والمواكبة في صلب اهتماماتها. وقد حددت لنفسها كشعار: البناء في خدمة التنمية المستدامة، بالاعتماد على خبرة معترف بها ورثتها على مدى جيلين. ويعود لشركة يسرى الفضل في إنجاز أكثر من 120 مشروعًا في المغرب.



تعتبر الشركة الجديدة لأشغال المغرب (س.ن.ت.م) التي تأسست عام 1948 مرجعا في مختلف القطاعات الاستراتيجية لبلادنا. تتخصص س.ن.ت.م في عدة أنشطة من بينها: أنظمة توزيع الماء الصالح للشرب، محطات معالجة وتنقية المياه، التهئية المائية والزراعية، الصرف الصحي، محطات الضخ، بناء خزانات لتخزين المياه، تهئية المساحات الخضراء والحدائق الحضرية وغيرها. بفضل أكثر من 76 عاما من الخبرة، أنجزت س.ن.ت.م مشاريع كبرى في القطاعات الاستراتيجية للبلاد، وخصوصا في مجال المياه.



متخصصة في الهياكل المعدنية وصناعة المراجل، تجمع سميتل بين الخبرات في مهن التغطية والعزل ومقاومة التسرب وغيرها. تتراوح طاقتها الإنتاجية من الصلب بين 500 و700 طن شهريا.





إن أسواق السلام التي تأسست سنة 1998، علامة التوزيع الكبير التابعة لينا، تضم اليوم 15 سوقا من الأسواق الممتازة والمتاجر الكبرى المنتشرة في المدن الرئيسية للمملكة: الدار البيضاء، المحمدية، تمار، الرباط، القنيطرة، طنجة، وجدة، مراكش، أكادير والصويرة.

توفر شبكة أسواق السلام مساحة بيع إجمالية تقدر بـ 55.000 متر مربع وأكثر من 70.000 مرجع وتمنح لجميع المراكز الحضرية الكبرى في المغرب متاجر عصرية مع تشكيلة واسعة من المنتجات بأفضل الأسعار وعروض متجددة باستمرار.



من أجل دعم نشاطها في مجال التوزيع الكبير، أطلقت بينا عام 2007 شركة الكرامة التي تعتبر فاعلا رئيسيا في سوق المياه المعدنية في المغرب، من خلال توزيع ماء المنبع "عين سلطان"، ماء طبيعي ينبع من إيموزار كندر، و"أمان"، ماء المائدة يوصى بها للأطفال.

مجهزة بأحدث التقنيات، تعتبر وحدة الإنتاج "الكرامة" مؤتمتة بالكامل ومصممة للحفاظ على ثروات المياه التي تقوم بتعبئتها وعلى نقائها الأصلي.



إن سلسلة فنادق ومنتجات موغادور التي تأسست سنة 1999 تضم 7 مؤسسات تتواجد في قلب المدن السياحية بالمغرب وتمثل بذلك أكبر طاقة إيوائية لسلسلة مغربية 100%. منذ تأسيسها، حازت السلسلة على العديد من الشهادات المتميزة كما نالت أكبر التقديرات في مجال الفندقة.

تعد موغادور أول علامة مغربية تنضم إلى برنامج الشهادة الدولي أوتيلسرت الذي وضعته مجموعة أفنور، ويضمن هذا المعيار، المعروف على الصعيد الدولي، الالتزام بأعلى المعايير والتطبيق الصارم للمتطلبات في مجال الجودة.

تم أيضا تكريم سلسلة فنادق ومنتجات موغادور من قبل بوابات السفر الرئيسية على النت، فقد كافأت إكسبيديا، بوكينغ وهوليدايشيك على وجه الخصوص العديد من المؤسسات التي تحمل هذه العلامة التي يشيد بها المسافرون بشكل منتظم.



تعتبر شركة الشعبي للإسكان منذ سنة 1948 فاعلا رئيسياً في مجال الإنعاش العقاري في المغرب وإفريقيا والشرق الأوسط. مع خبرة تناهز نحو 70 عامًا في مجال العقار السكني (الاقتصادي) وعقار المقاولات (مكاتب، فنادق، متاجر، مواقع صناعية). تضم الشركة 45 شركة عقارية تابعة أنشأتها بينا وفي سياق انخراطها في سياسة المغرب في مجال السكن، أنجزت شركة الشعبي للإسكان بين 2000 و2007 برنامجا عقاريا يشمل أكثر من 50.000 وحدة سكنية مكنتها جودتها من الفوز سنة 2004 بالجائزة الكبرى لمجلس وزراء السكن والتعمير.

حاليًا، تعمل "الشعبي للإسكان" على تطوير خبرتها في إفريقيا، خاصة في غينيا الاستوائية.



رؤية ملموسة للتنمية المستدامة

وعيا منها بالتحديات الحالية والمستقبلية، تساهم بينا
بهمة ونشاط في تحسين حياة المجتمع من خلال وضع
الالتزام تجاه المجتمعات والبيئة على رأس أولوياتها.

من أجل التوفيق بين النمو المراعي للبيئة والتقدم
الاجتماعي، أطلقت المجموعة عام ٢٠٠٩ "ميثاق بينا
للالتمام الاجتماعي والتنمية المستدامة" الذي يشرك
المستخدمين في أربعة رهانات رئيسية: الالتزام حيال
الأطراف الفاعلة ودعم المجتمعات، تطوير الخبرة
الصناعية مع مسعى يروم التقليل من الهدر، طرح
منتجات وعلامات تجارية موثوقة بها عبر نظام جودة
وأمان لا تشوبه أية شائبة، تنفيذ مبادرات لفائدة التعليم
والنهوض الاجتماعي.

تم تحديد هذه الأولويات مع النية في العمل على
انخراط المجموعة في مبادرات على المدى الطويل
يكون وقعها مستداما ومفيدا للجميع.



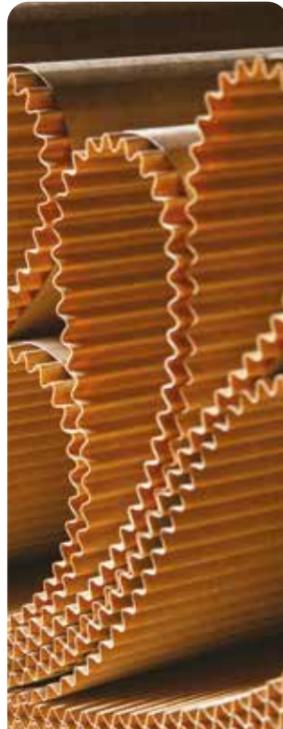
مسعى المسؤولية الاجتماعية للشركات



استراتيجية الطاقة

تضع بينا الاستدامة في صميم سياستها الطاقية، وانسجاما مع الأولويات الطاقية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة العالمية، تلتزم بينا بتنوع مصادر الطاقة لديها من خلال دمج البدائل الصديقة للبيئة والحلول المتجددة، مع تحسين الفعالية الطاقية في بنيتها التحتية وعملياتها. تهدف هذه المقاربة إلى تقليل الاعتماد على الطاقة التقليدية وتعزيز المرونة الطاقية وتقليل البصمة الكربونية للمجموعة.

كما تقدر بينا التزام فرقها بهذا التحول من خلال تعزيز ثقافة كفاءة الطاقة والابتكار، وتجعل هذه السياسة من بينا فاعلا رئيسيا في مجال التحول الطاقى في المغرب، مما يساهم على هذا النحو في التنمية المستدامة ومستقبل أكثر اخضرارًا للأجيال القادمة.



مسعى المسؤولية الاجتماعية للشركات

مجموعة مسؤولة

يعتمد نموذج النمو الذي طورته بينا على إدماج جميع الأطراف المعنية، الأمر الذي يعزز خلق القيمة المشتركة. وبهذا الصدد، تلتزم المجموعة بأن تكون مرجعا في مجال الحلول المسؤولة من خلال الاعتماد على أفضل الممارسات في جميع الميادين.

تسمح هذه المقاربة، التي تضع المجموعة كرائد في إشراك المستخدمين في النتائج ووضع حكمة حقيقية للشركة، بتحقيق مستوى عالٍ من الأداء من خلال الاستعانة بالرجال والنساء الذين يلتزمون بالأساليب التعاونية وروح الفريق وقيم الشفافية والانفتاح التي تجسدها مجموعة بينا.

المجمع الدراسي القلم

يتميز المجمع الدراسي القلم، الذي تم إطلاقه سنة 1995، بكونه وسيلة للتربية والتكوين والتعليم في الفضاء التربوي جنوب المملكة.

وفي سياق يتراجع فيه الحس الأخلاقي بشكل متزايد، ترى المؤسسة أن من واجبه تذكير الشباب بقيم الاحترام والتضامن والمواطنة.

في عالم يزداد انتقائية، تطور المؤسسة تعليما حديثا، يحدد لدى الطلبة أسس المهارات المطلوبة. وفي عالم يزداد انفتاحا، يفرس القلم روح التسامح من خلال تعليم الأجيال القادمة اللغات والثقافات الأجنبية.



مسعى المسؤولية الاجتماعية للشركات

مؤسسة ميلود الشعبي

تعتمد مؤسسة ميلود الشعبي، التي تم إطلاقها سنة 1965 والمعترف بها كمؤسسة ذات منفعة عامة، على أكثر من نصف قرن من المبادرات وتشهد على الجهود المستمرة التي تبذلها المجموعة ومستخدموها من أجل تعزيز التنمية الاجتماعية ودعم التربية والتكوين والتضامن.

إن هذه المهمة، التي تتجلى في التزام بيننا بأن تكون مفيدة لأكثر عدد ممكن، تتجسد في تمديد استجابات المهن إلى الرهانات الاجتماعية للمجموعة.

ولهذه الغاية، تدعم المؤسسة إنجاز مشاريع مبتكرة تساهم في بناء المغرب المستقبلي في مجالات التربية والصحة والمواطنة.

1948

تأسيس أول شركة للمجموعة متخصصة في الإنعاش العقاري.

1964

إنشاء سوور سيرام، المتخصصة في البلاط السيراميكي، التي تنتج اليوم أكثر من 120.000 متر مربع من البلاط يوميًا.

1966

تأسيس مؤسسة ميلود الشعبي لمواكبة التنمية من خلال التربية والتضامن الاجتماعي.

1967

تنوع أنشطة المجموعة نحو قطاعات أساسية لتطوير المغرب مثل الصناعة الهيدروليكية والبناء عبر إنشاء شركة أبكو (تطبيقات أساليب البناء).

1968

خوض أول تجربة دولية عبر "أشغال المغرب" من خلال مشاريع البناء والأشغال العمومية.

1996

حصول أول كيان تابع للمجموعة على شهادة ISO 9000

1994

إطلاق إنتاج بطاريات التشغيل والطاقة إكتر.

1993

اقتناء سنيب (الشركة الوطنية للإلكتروكيميا والبتروكيماويات).

1992

إنشاء جي.بي.سي، شركة متخصصة في صناعة الورق والكرتون المموج وأفريقيا كابل، شركة لصناعة كابلات الهاتف والبطاريات.

1985

الاستحواذ على شركة DIMATIT.

1998

افتتاح أول متجر كبير من سلسلة أسواق السلام.

1999

افتتاح أول فندق من سلسلة موغادور.

2006

الاستثمار في صناعة السكك الحديدية من خلال الحصول على حصة الأغلبية في رأس مال سكيكف (الشركة الشريفة للمعدات الصناعية الحديدية).

2007

إطلاق إنجاز وحدات بينا أسمنت (إنتاج الأسمنت والكلنكر)، بينا ستيل (الدرفلة على الباراد لإنتاج لفائف الفولاذ المسطحة والمجلفنة والمطلية مسبقًا).

2009

توقيع ميثاق بينا للالتزام الاجتماعي والتنمية المستدامة.

2010

افتتاح المجمعات الصناعية بينا ستيل وسور سيرام في برشيد.

2015

تم انتخاب المساور، شركة تونسية تابعة للمجموعة، مقاوله خضراء في المغرب العربي.

2016

حصول بينا على الشهادة واحتفال بالذكرى العشرين لحصول أفريقيا كابل على أول شهادة. كأول كيان للمجموعة يتم اعتماده.

2017

إطلاق سلك المؤتمرات LES DYNNAIMIQUES، مفهوم جديد لاجتماعات عالية المستوى يجمع بين محاضرين معروفين ويوفر منصة للتبادل وتقاسم المعارف الجديدة.

2019

الحصول على شهادة ISO 9001 صيغة 2015

2024

الاستثمار في الوحدة الثامنة للإنتاج جي.بي.سي في مكناس. هوية بصرية جديدة لبينا بمناسبة مرور 77 سنة على تأسيسها.

2023

إطلاق النسخة الأولى من جوائز بينا للنساء وتدشين الوحدات الجديدة لتوسيع سنيب.

2022

حصول الشركتين التابعتين لبينا، سوور سيرام وأفريقيا كابل، على الجائزة العربية للجودة.

2021

تدشين مصنع جديد جي.بي.سي للورق والكرتون في بركان، جهة الشرق، وإعادة هيكلة المجموعة مع تعيينات جديدة في مناصب المديرين العميين.

2020

افتتاح المتجر الجديد AS FROM ASWAK للمواد الاستهلاكية في الدار البيضاء، باستثمار قدره 35 مليون درهم.

وتستمر القصة.....

YNNNA

PROGRESS FOR ALL

WWW.YNNA.MA

 [chaabi.group](https://www.facebook.com/chaabi.group)

 [Ynna Holding](https://www.linkedin.com/company/Ynna-Holding)